



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, अप्रैल 13—अप्रैल 19, 2014, शनिवार/चैत्र 23—चैत्र 29, 1936
No. 16] NEW DELHI, APRIL 13—APRIL 19, 2014, SATURDAY/CHAITRA 23—CHAITRA 29, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 74.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान उपनिदेशक (सतर्कता पाठ्यक्रम) भर्ती नियम, 1986, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान में उपनिदेशक (सतर्कता पाठ्यक्रम) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान उपनिदेशक (सतर्कता पाठ्यक्रम) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या विवाह किया है, विवाह की सविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक (सतर्कता पाठ्यक्रम)	एक (01) * (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों प्रतिशतता

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति :
	केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :
	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
	(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(11)

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए +ग्रेड वेतन 4800 रुपए में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं ।

आवश्यक:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री;

(ii) जिसके पास अनुशासन मामलों का दो वर्ष का अनुभव है ।

वांछनीय :

(i) केन्द्रीय सरकार में नियमों, विनियमों और प्रक्रियाओं को लागू करने में अध्यापन का एक वर्ष का अनुभव हो ।

(ii) उसे सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान या केन्द्रीय प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अग्रिम सतर्कता पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया होना चाहिए ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

(12)

लागू नहीं होता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12034/07/2011-आईएसटीएम]

अनिल त्रिपाठी, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 16th April, 2014

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Vigilance Course) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Vigilance Course) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Vigilance Course) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Vigilance Course)	One (01)* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation	<p>Deputation : Officers under Central Government —</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Law from a recognised University;</p> <p>(ii) Two years experience of dealing with disciplinary cases.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) One year teaching experience in application of rules, regulations and procedures in Central Government.</p> <p>(ii) Should have successfully completed the Advance Vigilance Course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or in Administrative Training Institutes or Central Training Institutes.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the</p>	

(11)

recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. A-12034/07/2012-ISTM]

ANIL TRIPATHI, Under Secy.

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 75.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निर्वाचन आयोग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत निर्वाचन आयोग में, अपर श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी 'घ', अवर श्रेणी लिपिक, सहायक पुस्तकालय, पुस्तकालय सहायक, पुस्तकालय परिचर (श्रेणी-1) और बहु कार्य कर्मचारिवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत निर्वाचन आयोग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष	1* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जाए । टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा (डिप्लोमा पाठ्यक्रम की अवधि एक पूर्ण शैक्षणिक वर्ष होनी चाहिए)। टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।			लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा			प्रोन्नति : भारत निर्वाचन आयोग में ऐसे पुस्तकालय सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ।		

(11)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश आधार पर पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ 7 में अधिकथित अर्हताएं रखते हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि पर विचार करने के लिए :—	लागू नहीं होता ।
1. सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग —अध्यक्ष	
2. निर्वाचन आयोग में कोई अन्य सचिव —सदस्य	
3. अवर सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. पुस्तकालय सहायक	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जाए । टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) टिप्पण 3 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य; और (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं-हां	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

भारत निर्वाचन आयोग में ऐसे पुस्तकालय परिचर (श्रेणी 1) जिन्होंने नियमित आधार पर उस श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

निर्वाचन आयोग के उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा रखने वाले और अपर श्रेणी लिपिकों से जो स्तंभ 7 में अपेक्षित अधिकथित अर्हताएं रखते हैं से प्रतिनियुक्ति/समामेलन

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व

(11)

नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि के लिए :

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. निर्वाचन आयोग में कोई अन्य सचिव | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अपर श्रेणी लिपिक	47* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन पद	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

(i) ऐसे स्थायी अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष से अन्यून सेवा की है से आयोग्य को अस्वीकार करने की शर्त के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता के आधार पर 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और

(ii) 25 प्रतिशत ऐसे तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अवर श्रेणी लिपिकों में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(11)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि के लिए :

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. निर्वाचन आयोग में कोई अन्य सचिव | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. आशुलिपिक, श्रेणी 'घ'	21* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच और कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाने वाली भर्ती में कर्मचारी आयोग द्वारा आशुलिपिकों के लिए संचालित किए जाने वाले परीक्षा में जैसा अधिकथित हो। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जाए। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य रूप से 12वीं या समतुल्य किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से उत्तीर्ण की हो और कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाने वाली भर्ती में कर्मचारी आयोग द्वारा आशुलिपिकों के लिए संचालित किए जाने वाले परीक्षा में जैसा अधिकथित हो ।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	
सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति	
	(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में स्थायी आशुलिपिक जो समान, समतुल्य या सदृश पद आशुलिपि में दक्षता के साथ धारण कर रहे हैं	
	(ii) भारत निर्वाचन आयोग में अपर श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक जो स्तंभ 7 में विनिर्दिष्ट अर्हता रखते हैं पर उपलब्ध रिक्तियों के परिणाम तक विचार किया जा सकता है ।	
	टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।	
	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	
	टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	
	टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के लिए :	लागू नहीं होता ।	
1. सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग	—अध्यक्ष	
2. निर्वाचन आयोग में कोई अन्य सचिव	—सदस्य	
3. अवर सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. अवर श्रेणी लिपिक	61* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन पद	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जाए। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	हां स्तंभ (7) में इंगित परिमाण तक	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) 35 शब्द प्रतिमिनट की गति से अंग्रेजी में या 30 शब्द प्रति मिनट की गति से हिंदी में कंप्यूटर पर टाइप करने में अनिवार्य रूप से समर्थ होना चाहिए।		
(प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 कुंजी डीप्रेसन के साथ 10500 कुंजी डीप्रेसन प्रति घंटा/9000 कुंजी डीप्रेसन प्रति घंटा, 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट, के तत्स्थानी हैं।)		
(iii) कंप्यूटर प्रचालन (एमएस आफिस) में दक्षता।		
टिप्पण : शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति जो अन्यथा लिपिकीय पद धारण करने के लिए अर्हित हैं किंतु टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखते हैं की नियुक्ति इस शर्त के अधीन		

(7)

की जा सकेगी कि विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संबद्ध चिकित्सा बोर्ड या सिविल सर्जन (जहां ऐसा बोर्ड नहीं है) प्रमाणित करता है कि उक्त विकलांग टंकण करने में समर्थ होने के लिए योग्य दशा में नहीं है।

(10)

- (i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी।
- (ii) 15 प्रतिशत रिक्तियां भारत निर्वाचन आयोग के 18 रुपए ग्रेड वेतन में समूह ग कर्मचारियों (जो स्थापन में नियमित आधार पर कार्य कर रहे हैं) से नीचे वर्णित रीति और शर्तों के अधीन रहते हुए भरी जाएंगी।
- (क) 10 प्रतिशत रिक्तियां भारत निर्वाचन आयोग द्वारा ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता अर्थात् किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण और जिन्होंने अपने संबंधित ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है कि विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जाएंगी।
- (परीक्षा के लिए अर्हक होने के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष) (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष)
- टिप्पण :** यदि उपलब्ध रिक्तियों से अधिक ऐसे कर्मचारी परीक्षा को उत्तीर्ण करते हैं तो ऐसे अधिक संख्या में कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि किसी पूर्ववर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जाए ;
- (ख) 5 प्रतिशत रिक्तियां प्रोन्नति के आधार पर जयेष्ठता सह-योग्यता के आधार पर भारत निर्वाचन आयोग के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने 1800 रुपए ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।

(11)

जैसा कि स्तंभ 10 में कथित है

टिप्पण : साधारण निर्वाचन या उप निर्वाचन जैसी अत्यावश्यकताओं की दशा में यदि कर्मचारी चयन आयोग से अर्हित प्रतियोगी उपलब्ध नहीं है तो निर्वाचन आयोग इन पदों को तदर्थ आधार पर लघु अवधि के लिए रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर सकेगा जिन्हें कर्मचारी चयन आयोग से अर्हित प्रतियोगियों द्वारा बदल दिया जाएगा।

प्रोन्नति :

भारत निर्वाचन आयोग के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिन्होंने 1800 रुपए ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष की न्यूनतम नियमित सेवा पूरी कर ली है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए :	लागू नहीं होता ।
1. सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग	—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में कोई अन्य सचिव	—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. पुस्तकालय परिचर (श्रेणी 1)	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जाए । टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) टिप्पण 3 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य; और	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं-हां	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) किसी पुस्तकालय में तीन वर्ष का कार्य अनुभव		

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

(1) भारत निर्वाचन आयोग में ऐसा बहु कर्मचारिवृन्द जिसने उस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो ।

(2) किसी पुस्तकालय में तीन वर्ष का कार्य अनुभव

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो स्तंभ 7 में विनिर्दिष्ट अर्हता रखते हैं ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि के लिए :	लागू नहीं होता ।
1. सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग	—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में कोई अन्य सचिव	—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. बहु कार्य कर्मचारिवृंद	87* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जाए । टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था (आईटीआई) उत्तीर्ण* *पद की अपेक्षाओं के अनुसार, यदि कोई हों तो, मुख्यतः कार्य में निम्नलिखित सम्मिलित हैं : (क) अनुभाग के अभिलेखों का भौतिक रूप से अनुरक्षण (ख) अनुभाग या एकक की साधारण स्वच्छता और रख रखाव (ग) भवन के अंदर फाइलों एवं अन्य पत्रों को ले जाना (घ) फोटोकॉपी करना, फैक्स आदि भेजना (ङ) अनुभाग या एकक का अन्य अलिपिकीय कार्य (च) डायरी, प्रेषण आदि कार्यालय के नैमी कार्य में जिसके अंतर्गत कंप्यूटर पर कार्य करना है, सहायता करना (छ) डाक का परिदान (भवन से बाहर) (ज) देख-रेख के कार्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

- (झ) कमरों को खोलना और बंद करना
 (ण) कमरों की सफाई
 (ट) फर्नीचर की झाड़ू-पौछ आदि
 (ठ) भवन सज्जाओं आदि की सफाई
 (ड) उसके औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) अर्हताओं, यदि विद्यमान हों से संबंधित कार्य
 (ढ) यदि वैध चालन अनुज्ञप्ति रखता है तो यानों का चालन
 (ण) पाकों, उद्यानों, गमले में लगाए गए पौधों आदि का रखरखाव
 (त) ज्येष्ठ प्राधिकारी द्वारा दिया गया कोई अन्य कार्य
- टिप्पण :** पूर्वोक्त कर्तव्यों की सूची केवल निदर्शी है न कि संपूर्ण । भारत निर्वाचन आयोग सूची में इस स्तर के कार्मिकों द्वारा किए जाने वाले ऐसे कर्तव्यों को इस सूची में सम्मिलित कर सकेगा ।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए :

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. निर्वाचन आयोग में कोई अन्य सचिव | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए-12018/3/2011-प्रशासन-I (वि.वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव (प्रशा.)

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 11th April, 2014

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Election Commission (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Upper Division Clerk, Stenographer Grade 'D', Lower Division Clerk, Assistant Librarian, Library Assistant, Library Attendant (Grade-I) and Multi Tasking Staff in the Election Commission of India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Election Commission of India (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc..—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Librarian	1*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2, Rs.9300—34800+ Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(i) Bachelor's Degree of a recognized University.			Not applicable		Two years for direct recruits
(ii) Degree or Diploma in Library Science from a recognized University or a recognised institution.					

(7)

(Duration of Diploma course should be one full academic years).

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which the promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment through the Staff Selection Commission.

Promotion:

Library Assistant in the Election Commission of India with a minimum of five years of regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government holding analogous posts and possessing qualification as laid down in Column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

(11)

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :

Not applicable.

1. Secretary (Administration) in Election Commission —Chairman
2. One other Secretary in Election Commission —Member
3. Under Secretary (Administration) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Library Assistant	1*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Selection	Not exceedig 30 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Note 2 : Where recruitment is not through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,

(6)		
<p>Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 3 : In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.</p>		
(7)	(8)	(9)
<p>(1) 10th class pass from a recognized Board or its equivalent; and</p> <p>(2) a certificate in Library Science of a recognized University or Institution.</p> <p>Note : Qualification are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational Qualifications : Yes.</p>	<p>Two years for direct recruits</p>
(10)	(11)	
<p>Promotion, failing which by deputation/absorption, failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Library Attendant (Grade I) in the Election Commission with a minimum of three years' service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only</p>	

(11)

for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation/absorption :

Deputation/absorption from the Upper Division Clerks of the Election Commission with three years service in the grade and possessing the requisite qualifications as laid down in Column (7)

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For the purposes of appointment on deputation or absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts, for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation :

Not applicable.

1. Secretary (Administration) in Election Commission —Chairman
2. One other Secretary in Election Commission —Member
3. Under Secretary (Administration) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Upper Division Clerk	47*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable.

(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)		(11)			
Promotion :		<p>Promotion :</p> <p>(i) Seventy five per cent by promotion on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit from amongst permanent Lower Division Clerks who have rendered not less than eight years service in th grade, and</p> <p>(ii) Twenty five per cent. by promotion of Lower Division Clerks with three years regular service in the grade through Limited Departmental Competitive Test.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For purpose of computing minimum qualifying service for promtion, the sevice rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>			
(12)		(13)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation :		Not applicable.			
1. Secretary (Administration) in Election Commission		—Chairman			
2. One other Secretary in Election Commission		—Member			
3. Under Secretary (Administration)		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Stenographer Grade ‘D’	21*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400.	Not applicable	18-27 years and as laid down in rules for Stenographers Examination conducted by Staff Selection Commission where recruitment is to be made

(6)		
		<p>through Staff Staff Selection Commission.</p> <p>(Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining age limit shall be as fixed by the Staff Seclection Commission.</p> <p>Note 2 : Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>
(7)	(8)	(9)
Must have passed 12th Standard or equivalent from a recognized Board or University and as laid down in rules for Stenographers Examination conducted by Staff Selection Commission where recruitment is to be made through Staff Selection Commission	Not applicable	Two years for direct recruits
(10)	(11)	
Direct recruitment, failing which by deputation	<p>Deputation :</p> <p>(i) Permanent Stenographers in the offices of the Central Government or State Government, holding similar, equivalent or analogous posts, with proficiency in Stenography.</p> <p>(ii) Upper Division Clerks and Lower Division Clerks in the Election Commission of India having requisite qualification as prescribed under column (7) can also be considered to the extent vacancies available.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	

(11)

Note 2 : Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :

Not applicable.

1. Secretary (Administration) in Election Commission —Chairman
2. One other Secretary in Election Commission —Member
3. Under Secretary (Administration) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Lower Division Clerk	61*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
					<p>Note 1 : The crucial date for determining age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p> <p>Note 2 : Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates residing in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal</p>

(6)

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 3 : In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)

(8)

(i) 12th Class pass or equivalent qualification from a recognized Board or University.

Yes, to the extent indicated in column (7)

(ii) Must be able to type at a speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer.

(Thirty five words per minute in English and Thirty words per minute in Hindi correspond to 10500 key depression per hour or 9000 key depression per hour at an average of five key depression for each word.)

(iii) Proficiency in Computer Operations (MS Office)

Note : A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or a Civil Surgeon (where there is no such Board) certifies that the said handicapped person is not in a fit position to be able to type.

(9)

(10)

Two years for direct recruits

(i) Eighty five per cent. by direct recruitment through Staff Selection Commission failing which by deputation.

(ii) Fifteen percent. of vacancies shall be filled up by Group 'C' Employees in the grade pay of Rs. 1800 (borne on regular establishment) of the Election Commission of India in the manner and subject to the conditions mentioned hereunder:-

(a) Ten per cent. of the vacancies shall be filled through a departmental qualifying examination, to be held by the Election Commission of India confined to such Group 'C' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, 12th pass from a recognised Board or University or equivalent and have rendered three years regular service in their respective grade.

(The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates.)

Note : If more of such employees than the number of vacancies available qualify at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination;

(10)

(b) Five percent. of the vacancies shall be filled by promotion on the basis of seniority-cum-fitness from among Group 'C' employees of the Election Commission of India who have rendered three years regular service in the post with grade pay of Rs. 1800.

(11)

As stated in column (10).

Note : In case of urgency such as general elections or bye-elections, if qualified candidates from the Staff Selection Commission are not available, the Election Commission may fill the posts through Employment Exchange on short term ad hoc basis to be replaced by the qualified candidates from the Staff Selection Commission.

Promotion :

From amongst Group 'C' employees of the Election Commission of India who have rendered three years regular service in the post with grade pay of Rs. 1800.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation :

- (1) Secretary (Administration) —Chairman
in Election Commission
- (2) One other Secretary in —Member
Election Commission
- (3) Under Secretary —Member
(Administration)

(13)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Library Attendant (Grade I)	1*(2014) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200—20200+ Grade Pay Rs. 1900	Non-Selection	<p>Not exceedig 30 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p> <p>Note 2 : Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates residing in India (and not for the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 3 : In the case of recruitment through Employment exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
(7)			(8)		(9)
(1) 10th class pass from a recognized Board or its equivalent and			Age : No.		Two years for direct recruits
(2) Experience of working in a Library for three years.			Educational qualification : Yes		
(10)			(11)		
Promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.			<p>Promotion :</p> <p>(I) Multi-Tasking Staff in the Election Commission of India with a minimum of three years service in the grade.</p> <p>(II) Experience of working in a Library for three years.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their</p>		

(11)

seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation:

Officers holding analogous posts in the offices of Central Government and possessing qualifications as mentioned in Column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation or absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised a structure based on the Sixth Central a Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmation :			Not applicable.		
1. Secretary (Administration) in Election Commission			—Chairman		
2. One other Secretary in Election Commission			—Member		
3. Under Secretary (Administraion)			—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Multi-Tasking Staff	87*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200—20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued from time to time). Note 1 : The crucial date for determining age limit shall be as fixed by the Staff Seclection Commission. Note 2 : Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates residing in India (and not for the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)
(7)			(8)		
10th class pass from a recognised Board or equivalent; Industrial Training Institute (ITI) pass from a recognized institute*			Not applicable		
*May be adopted as per special requirements of the post, if any, The duties would broadly include:			Two years		
a) Physical Maintenance of records of the Section.					
b) General cleanliness and upkeep of the Section or Unit.					
c) Carrying of files & other papers within the building.					
d) Photocopying, sending of FAX etc.					
e) Other non-clerical work in the Section or Unit.					

(7)

f) Assisting in routine office work like diary, despatch etc., including on computer.

g) Delivering of dak (outside the building).

h) Watch and ward duties.

i) Opening and closing of rooms.

k) Cleaning of rooms.

k) Dusting of furniture etc.

l) Cleaning of building, fixtures etc.

m) Work related to his Industrial Training Institute (ITI) qualifications, if it exists.

n) Driving of vehicles, if in possession of valid driving licence.

o) Upkeep of parks, lawns, potted plants etc.

p) Any other work assigned by the superior authority.

NOTE: The above list of duties is only illustrative and not exhaustive. Election Commission of India may add to the list, duties of similar nature ordinarily performed by officials at this level.

(10)

By direct recruitment.

(11)

Not applicable

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation :

Not applicable.

1. Secretary (Administration) in Election Commission —Chairman
2. One other Secretary in Election Commission —Member
3. Under Secretary (Administration) —Member

[F.No. A-12018/3/2011-Admn. I(LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy. (Admn.)